

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Управляющего совета

МОУ Панинской НШ



М.В. Махаева

Протокол Управляющего совета

МОУ Панинской НШ от 01.04.2024 года № 2

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МОУ Панинской НШ

  


В.Н. Крылова

Приказ МОУ Панинской НШ

от 01.04.2024 года №20

## **Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) в Муниципальном общеобразовательном учреждении Панинской начальной школе Фурмановского района (далее - МОУ Панинская НШ) определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

### **2. Основные понятия**

2.1. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами в сфере профессиональной деятельности.

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника**

3.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

3.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника относятся следующие:

- работник ведёт бесплатные и штатные занятия у одних и тех же обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников.

3.4. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника относятся следующие:

- участие работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих

обучающихся:

– иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

#### **4. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника в устанавливаются ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

– запрет на влечение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

– запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

– запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления.

4.3. Работники обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов Работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника реализуются следующие мероприятия:

– при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение советов родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

– обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники образовательных отношений;

– обеспечивается информационная открытость МОУ Панинской НШ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

– осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами;

– обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

– осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся,

– осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

5.3. Работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МОУ Панинской НШ.

5.5. Директор МОУ Панинской НШ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров.

5.6. Решение комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением

конфликта интересов работника является обязательным для всех участников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии Директор МОУ Панинской НШ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников.

5.9. Директор МОУ Панинской НШ, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МОУ Панинской НШ.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров;
- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принято на общем собрании работников МОУ Панинской НШ  
протокол от 01.02.2024 года №4