

От работодателя
Руководитель
Муниципального общеобразовательного
учреждения Панинской начальной
школы Фурмановского района
В.Н. Крылова

«6» декабря 2023 года



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МОУ Панинской НШ
Н.В. Журавлева

«6» декабря 2023 года

Изменения

в коллективный договор Муниципального общеобразовательного
учреждения Панинской начальной школы Фурмановского района
на 2023 – 2026 годы
регистрационный номер 21/21-34 от 23.10.2023 года



Юридический адрес: 155509, Ивановская область,
Фурмановский район, деревня Панино, д. 74
Исполнитель: Крылова В.Н., директор школы,
телефон 8(49341) 9-21-75, адрес электронной почты:
shkolapanino1@rambler.ru

**Изменения
к коллективному договору Муниципального общеобразовательного
учреждения Панинской начальной школы Фурмановского района
на 2023 – 2026 годы**

1. Пункт 5.46. раздела 5 « Рабочее время отдыха» читать в следующей редакции: «В соответствии со Статьей 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

право на отпуск по семейным обстоятельствам сроком до 14 дней может быть предоставлено работникам-родителям для ухода за детьми (ст. 263 ТК РФ). К таковым относятся:

работники, у которых двое или более детей, не достигших возраста 14 лет;

родители детей-инвалидов, не достигших совершеннолетия;

одинокие матери и отцы, которые воспитывают ребенка, не достигшего возраста 14 лет.»

2. Пункт 6.7.2. раздела 6 « Оплата и нормы оплаты труда» слова «(статья 219 ТК РФ)» заменить на слова«(статья 216 ТК РФ)»

3. В пункте 5.6, 5.48 раздела 5 « Рабочее время и время отдыха» убрать слова « Приложение№ 4», « Приложение №5»

4. Приложение 1 к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения Панинской начальной школы Фурмановского района на 2023 – 2026 годы «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ Панинской НШ» изменить и читать в новой редакции